

APPEL DE CANDIDATURES

Vous cherchez à mettre à profit vos compétences dans un projet social innovant ?

Le conseil d'administration du Centre de services de justice réparatrice (CSJR) recherche une personne pour se joindre à son équipe à titre de **trésorier.ère**.

Implication bénévole.

À propos du CSJR

Le Centre de services de justice réparatrice (CSJR) crée des espaces d'expression, d'écoute et de partage entre des personnes et/ou des groupes qui ont été touchés par des situations d'abus et de violences, judiciairisées ou non judiciairisées.



Pour ce faire,

- Il accompagne des groupes et des personnes ayant subi ou commis des crimes de même nature ainsi que des membres de la collectivité qui désirent s'engager dans un processus de justice réparatrice basé sur la rencontre et le dialogue.
- Il soutient des personnes ayant subi des abus et des violences individuelles ou collectives dans leur besoin de s'exprimer, d'être reconnues et réparées; ainsi que les auteurs dans leur démarche de responsabilisation et de réparation.
- Il sensibilise la collectivité, offre des formations et suscite sa participation à la justice réparatrice, dans un but de paix sociale.



S'engager auprès du CSJR, c'est contribuer à briser le cycle de la violence en offrant des services de qualité à des personnes et des groupes désirant se **Réparer ensemble**.

C'est aussi construire une collectivité qui incarne les valeurs qui nous sont chères : respect, écoute, confiance et inclusion.

Afin de répondre aux besoins de l'organisme, le CSJR recherche un.e administrateur.trice. qui sera en mesure de mettre à contribution leur **expertise** en :

- **Comptabilité / finance**

- Participation à l'élaboration du budget, au suivi et la présentation des états financiers
- Assurer une double signature des dépenses majeures

- **Gouvernance, gestion stratégique et développement organisationnel**

- **Philanthropie et recherche de financement**

- Participation et/ou coordination du comité de financement

Les 9 membres du conseil d'administration se réunissent en présentiel 5 fois par année, participent à une journée de réflexion stratégique annuelle de même qu'à l'assemblée générale annuelle. Ils sont appelés à participer à des dossiers et des sous-comités (stratégique, financement, formation...).

Nos forces en attraction et rétention des administrateur.trices :

- Processus d'accueil et de jumelage avec un membre du CA plus expérimenté
- Auto-évaluation, évaluation du fonctionnement du CA et de la co-présidence.
- Mode de gestion participative
- Réunions structurées, dynamiques, productives, teintées par la bienveillance. Climat convivial de respect et d'écoute qui reflètent les valeurs du Centre.
- Le CA travaille en collaboration avec l'équipe d'employé.es. La directrice générale assure une communication fluide.

Le CSJR adhère aux principes de recrutement inclusif et égalitaire et valorise la diversité.

Le défi vous interpelle? Nous voulons vous connaître!

Faites-nous parvenir votre lettre de présentation (CV optionnel) au csjr@csjr.org à l'attention de Marie-Stéphane Rainville, co-présidente du conseil d'administration

avant le 15 janvier 2025.



CALL FOR APPLICATIONS

Are you looking to put your skills to work on an innovative social project?

The Board of Directors of the Centre de services de justice réparatrice (CSJR) is looking for someone to join its team as **treasurer**.

Volunteer involvement.

About CSJR

The Centre de services de justice réparatrice (CSJR) creates spaces for expression, listening and sharing between individuals and/or groups who have been affected by situations of abuse and violence, whether or not they have gone to court.



To this end,

- It accompanies groups and individuals who have suffered or committed similar crimes, as well as community members who wish to engage in a restorative justice process based on encounter and dialogue.
- It supports people who have suffered individual or collective abuse and violence in their need to express themselves, to be recognized and compensated; as well as the perpetrators in their efforts to take responsibility and make reparations.
- It raises community awareness, offers training and encourages participation in restorative justice, with the aim of promoting social peace.



A commitment to the CSJR means helping to break the cycle of violence by offering quality services to individuals and groups who want to repair their lives together.

It also means building a community that embodies the values we hold dear: respect, listening, trust and inclusion.

In order to meet the needs of the organization, the CSJR is looking for an administrator who will be able to contribute their **expertise** in :

- **Accounting / finance**
 - Participation in budget preparation, monitoring and presentation of financial statements
 - Ensure double signature on major expenditures
- **Governance, strategic management and organizational development**
 - Philanthropy and fundraising
- **Participation and/or coordination of fundraising committee**

The 9-member Board of Directors meets in person 5 times a year, and participates in an annual strategic retreat as well as the Annual General Meeting. They are also called upon to participate in files and sub-committees (strategic, financing, training, etc.).

Please note that the meetings are held in French.

Our strengths in attracting and retaining administrators :

- Induction and pairing process with a more experienced Board member
- Self-assessment, evaluation of Board and co-chair operations.
- Participative management style
- Structured, dynamic, productive and caring meetings. Convivial atmosphere of respect and listening, reflecting the Centre's values.
- The Board of Directors works in collaboration with the staff team. The General Manager ensures smooth communication.

The CSJR adheres to the principles of inclusive and egalitarian recruitment and values diversity.

Does the challenge appeal to you?

We want to hear from you!

Send your cover letter (CV optional) to csjr@csjr.org to the attention of Marie-Stéphane Rainville, Co-Chair of the Board of Directors

prior to January, 15th, 2025.

